

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ001854/2019  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 27/09/2019  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR044725/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13041.1100850/2019-91  
**DATA DO PROTOCOLO:** 21/08/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

**SINTUR – SINDICATO DOS TRABALHADORES E PROFISSIONAIS DE TURISMO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, CNPJ nº 35.812.015/0001-39, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA ROSALINA BARBOSA GONÇALVES;

E

**SINDETUR-RJ – SINDICATO DAS EMPRESAS DE TURISMO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, CNPJ nº 33.737.404/0001-11, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ALDO ARTHUR SIVIERO;

Celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de abril de 2019 a 31 de março de 2020 e a data-base da categoria em 01 de abril.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos trabalhadores e profissionais de turismo , em todo o Estado do Rio de Janeiro.

### **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTOS**

#### **PISO SALARIAL**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA – SALÁRIOS MÍNIMOS PROFISSIONAIS NORMATIVOS**

<b>Grupo 1</b>	<b>Messageiros, Serventes, Serviços Gerais e Recepcionistas</b>	<b>R\$1.295,11</b>
<b>Grupo 2</b>	<b>Auxiliares de Escritório, Recepcionistas Bilingue, e Auxiliares de Eventos</b>	<b>R\$1.304,19</b>
<b>Grupo 3</b>	<b>Auxiliares de Operações, Auxiliares Administrativos, Auxiliares de Departamento de Reservas, Atendentes de Vendas Nacionais e Emissores de Passagens Rodoviárias</b>	<b>R\$1.407,81</b>

<b>Grupo 4</b>	<b>Emissores, Atendentes de Vendas Internacionais, Assistentes de Operações, Assistentes de Eventos, Promotores e Operadores de Câmbio</b>	<b>R\$1.607,73</b>
<b>Grupo 5</b>	<b>Chefes de Operações, Supervisores e Tesoureiros</b>	<b>R\$1.802,42</b>
<b>Grupo 6</b>	<b>Gerentes</b>	<b>R\$2.118,52</b>

**Parágrafo Único** – Os salários normativos acima estabelecidos não de ser considerados caso seja outra nomenclatura utilizada para o cargo ou função, eis que consideradas as similitudes das atividades profissionais.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

#### CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL

Sobre os salários vigentes em 01/04/2019, incidirá um reajuste de 4,67%, admitidas as compensações dos aumentos ocorridos no período, desde que aplicados a título de antecipação do reajuste ora fixado.

**Parágrafo Primeiro** – Os respectivos valores retroativos, devem ser pagos mediante parcela única, no mês seguinte a assinatura deste acordo.

**Parágrafo Segundo** – No caso de empregados admitidos após o mês de abril de 2018, seus salários de admissão, serão ajustados com base na seguinte tabela à partir de abril de 2019.

<b>Data de admissão</b>	<b>Percentual</b>
Abril /2018	4,67
Mai /2018	4,30
Junho /2018	3,90
Julho /2018	3,50
Agosto/2018	3,11
Setembro /2018	2,73
Outubro /2018	2,34
Novembro /2018	1,95
Dezembro /2018	1,56
Janeiro /2019	1,17
Fevereiro /2019	0,78
Março/2019	0,39

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA – MULTA/ATRASSO NO PAGAMENTO DO SALÁRIO P.N. 072

Fica estabelecida multa de 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso de pagamento de salário até 20 (vinte) dias e de 5% (cinco por cento) por dia no período subsequente.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA SEXTA – PRIMEIRA PARCELA DO 13º SALÁRIO

A primeira parcela do 13º salário será paga juntamente com as férias, a qualquer época, desde que haja solicitação do empregado nesse sentido, conforme previsto em Lei.

## OUTRAS GRATIFICAÇÕES

### CLÁUSULA SÉTIMA – REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E ADICIONAL NOTURNO

O valor das horas extras e do adicional noturno será pago com a parcela do DSR correspondente, devendo a média das horas extras e do adicional noturno, com DSR, integrar o pagamento de férias e do 13º salário.

## ADICIONAL DE HORA EXTRA

### CLÁUSULA OITAVA – HORAS EXTRAS

As duas primeiras horas extraordinárias trabalhadas após o horário normal de serviço, terão sua remuneração acrescida de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Primeiro** – Ficam garantidas as condições dos empregados de empresas que já detenham benefícios superiores aos que estejam previstos no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** – O trabalho aos domingos e feriados terão sua remuneração acrescida de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Terceiro** – Fica assegurada a concessão do vale transporte aos empregados que trabalhem nos dias de repouso, domingos e feriados.

## ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA NONA – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Os beneficiados pela presente norma coletiva, receberão mensalmente um adicional por tempo de serviço correspondente a 5% (cinco por cento) do valor do salário base percebido, por cada período completo de 03 (três) anos de serviços prestados ao mesmo empregador, até o limite de **R\$139,21 (cento e trinta e nove reais e vinte e um centavos)** por triênio.

**Parágrafo Único** – Ficam garantidas as condições dos empregados de empresas que já detenham benefícios superiores aos que estejam previstos no caput desta cláusula.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA DÉCIMA – ADICIONAL NOTURNO

As horas prestadas no período noturno serão remuneradas com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna.

## COMISSÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – PAGAMENTO DE COMISSÕES

Pagamento de uma só vez, por ocasião da rescisão de contrato de trabalho de comissionista, do total de suas comissões já vencidas, com pagamento nos meses subsequentes as vencidas.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – APURAÇÃO DA MÉDIA DAS COMISSÕES

Independentemente do recebimento de salários fixos, permanecem em vigor as situações contratuais constituídas pelo recebimento de parte salarial variável decorrente das comissões ajustadas.

**Parágrafo Único** – Para efeito de pagamento de férias, décimo terceiro salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo, o salário fixo das comissões dos últimos 12 (doze) meses.

## AUXILIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas concederão aos seus empregados auxílio refeição no valor de R\$25,00 (vinte e cinco reais) sem descontos, por dia de trabalho, sob a forma de vale-refeição ou vale-alimentação.

**Parágrafo Primeiro** – Ficam garantidas as condições dos empregados de empresas que já detenham benefícios superiores aos que estejam previstos no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** – o auxílio refeição será concedido, antecipadamente e mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao benefício observando os dias efetivamente trabalhados. Nos casos de admissão e de retorno ao trabalho do empregado no curso do mês, o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados.

**Parágrafo Terceiro** – O empregado poderá optar, por escrito e com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, por vale-alimentação, sendo possível mudar a opção após o transcurso de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Quarto** – Nos municípios em que não existam estabelecimentos conveniados com empresas de cartão alimentação e ou refeição, os empregadores deverão pagar o benefício em dinheiro, não ocorrendo a integração desta parcela ao salário.

**Parágrafo Quinto** – O auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores e da Portaria GM/MTE nº 03 de 01/03/2002 (D.O.U. 05/03/2002) com as alterações dadas pela Portaria GM/MTE nº 08 de 16/04/2002.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – TRANSPORTE

As empresas se obrigam a adiantar o valor das despesas estimadas para o transporte dos empregados para a prestação de serviços externos, sendo que quando houver despesa de transporte excedente ao estimado, deverão ser ressarcidas, no máximo, em 24 (vinte e quatro) horas.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – VALE TRANSPORTE

As empresas descontarão dos empregados até 6% (seis por cento) sobre o salário base para a concessão do vale transporte.

**Parágrafo Primeiro** – Ficam garantidas as condições dos empregados de empresas que já detenham benefícios superiores aos que estejam previstos no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** – O disposto na cláusula não significa que a parcela não descontada terá natureza salarial.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – AUXÍLIO CRECHE/AUXÍLIO BABÁ

As empresas reembolsarão aos seus funcionários que detenham com exclusividade a guarda do filho, quando existente nos estabelecimentos 30 (trinta) funcionários para cada filho de até 6 (seis) anos, 364 (trezentos e sessenta e quatro) dias, 23h59 (vinte e três horas e cinquenta e nove minutos) de idade a importância mensal de 20% (vinte por cento) correspondente ao piso do grupo 03 (três), nos termos da cláusula 3ª (terceira) do presente condicionado o reembolso à comprovação das despesas com creches ou instituições análogas de sua livre escolha, incluindo

empregados domésticos/babá, mediante a entrega de cópia do recibo mensalmente destas, desde que tenha seu contrato de trabalho registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social e seja inscrita e comprovado o recolhimento do INSS e do FGTS, após a regulamentação da PEC da empregada doméstica.

**Parágrafo Primeiro** - Quando ambos os cônjuges forem empregados da mesma empresa o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, a empresa, o cônjuge que deverá perceber o benefício.

**Parágrafo Segundo** – fica facultado ao empregado, converter o reembolso creche em auxílio babá, desde que devidamente comprovado por meio de apresentação da CTPS da babá e dos recibos mensais.

**Parágrafo Terceiro** - O "auxílio creche" não será cumulativo com o "auxílio babá", devendo o beneficiário fazer opção escrita por um ou outro, para cada filho.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

### NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – CARTEIRA DE TRABALHO E ANOTAÇÕES DE CARGO

Os empregadores fornecerão recibo da retenção da CTPS do empregado, para as anotações dos salários reajustados e a função real que o empregado exerça. A retenção não poderá ser por mais de 48 (quarenta e oito) horas, conforme artigo 9º, Seção IV da CLT.

**Parágrafo Único** – As anotações de promoção e reajuste de salário deverão ser feitas no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da mudança de função e salário.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – READMISSÃO/CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Fica expressamente proibida a celebração de contrato de experiência com empregado readmitido para a mesma função no prazo de até 12 (doze) meses, após seu anterior desligamento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas que firmarem contratos de trabalho por escrito com seus empregados, ficam obrigadas ao fornecimento de cópia dos mesmos, contra-recibo, sob pena de nulidade das cláusulas adversas aos interesses dos empregados, desde que suas condições básicas não estejam anotadas na CTPS.

#### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – RESCISÃO DE CONTRATO**

As homologações das rescisões contratuais de trabalho serão efetuadas preferencialmente na entidade sindical representativa dos empregados.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregadores deverão informar por escrito aos respectivos empregados, dia e hora em que se processará a homologação, contra-recibo, sendo certo que, havendo recusa de pagamento ou recebimento, bem como o não comparecimento de qualquer das partes, no prazo indicado, o Sindicato atestará por escrito tal situação.

**Parágrafo Segundo** - As empresas ficam obrigadas a fornecer ao empregado no ato da homologação da rescisão contratual de trabalho, atestado de afastamento do serviço e salários, bem como a declaração de rendimentos para fins do imposto de renda e dos descontos previdenciários.

**Parágrafo Terceiro** – Durante o cumprimento do aviso prévio o empregado poderá optar pela redução de duas horas diárias, no início ou no final do expediente ou ainda por 07 (sete) dias corridos.

#### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – DOCUMENTOS DOS EMPREGADOS**

As empresas ficam obrigadas ao fornecimento do pertinente recibo contra entrega de qualquer documento do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – RECIBO DE PAGAMENTO**

Será obrigatório o fornecimento de comprovante mensal dos pagamentos efetuados aos empregados, devendo ser discriminadas as verbas pagas e os descontos havidos.



## **RELAÇÃO DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADE**

### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – CURSO DE APERFEIÇOAMENTO**

As empresas comprometem-se a investir no aperfeiçoamento profissional de seus empregados em cursos de especialização.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIAS**

Quando por solicitação da empresa e realizados fora do horário normal e local do trabalho, os cursos de aprimoramento profissional e reuniões terão seu tempo remunerado como horas normais de trabalho, sendo possível a compensação em descanso quando expressamente solicitado pelo empregado.

### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – SALÁRIO SUBSTITUTO**

O empregado substituto fará jus a igual salário do substituído, enquanto perdurar a substituição, inclusive nas férias e períodos de licença, sem considerar as vantagens individuais, na forma do Enunciado 159 do Colendo TST.

### **TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – EMPREGADO TRANSFERIDO – GARANTIA DE EMPREGO**

Assegura-se ao empregado transferido na forma do artigo 469 da CLT, o emprego ou salário pelo período de 06 (seis) meses, contado da data da transferência.

### **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – UNIFORMES**

Os empregadores fornecerão gratuitamente uniformes de uso obrigatório, em número de dois por ano, bem como todos os equipamentos usados na produção e os de proteção individual, que forem exigidos na prestação dos serviços.

### **POLÍTICAS DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO**



### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – GARANTIA DE EMPREGO – DOENÇA**

Assegura-se ao empregado afastado por motivo de doença a garantia de emprego ou salário por 30 (trinta) dias após o término da licença previdenciária, desde que o afastamento seja por prazos superiores há 30 (trinta) dias, ressalvados o caso de justa causa e contrato temporário.

### **ESTABILIDADE MÃE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – ESTABILIDADE A GESTANTE**

A empregada gestante é assegurada estabilidade por mais 30 (trinta) dias, além dos 150 (cento e cinquenta) dias garantidos por Lei.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Ao empregado que conte, no mínimo 05 (cinco) anos de tempo de serviço na mesma empresa e que se encontre dentro do prazo de 01 (um) ano para completar o período e idade exigidos pela Previdência Social, para requerer a aposentadoria, fica assegurada estabilidade provisória por este período de 01 (um) ano. Adquirindo o direito extingui-se a garantia.

### **ESTABILIDADE ADOÇÃO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – LICENÇA MÃE ADOTIVA**

A Empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade, nos termos da Lei nº 10.421, de 16/04/2002.

**Parágrafo Primeiro** - No caso de adoção ou guarda judicial de criança até 01 (um) ano de idade o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias.

**Parágrafo Segundo** - No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 01 (um) a até 04 (quatro) anos de idade, o período da licença será de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Terceiro** - No caso de adoção ou guarda judicial de criança de 04 (quatro) anos de idade, a até 08 (oito) anos de idade, o período da licença será de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo quarto** - A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – DESCONTOS**

Ficam vedados os descontos na remuneração dos empregados, nos seguintes casos:

- a) de uniforme, material e equipamento perdido em serviço ou danificado no exercício da função desde que não tenha havido comprovada negligência do empregado;
  
- b) de valores de cheques não compensados ou sem provisão de fundos, emitidos pelos clientes, salvo se o empregado descumprir as normas escritas da empresa, sendo indispensável, no caso de haver norma específica, a ciência expressa do empregado no referido documento interno.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – ACERTO DE CAIXA**

A conferência de caixa será realizada na presença do empregado responsável, e se for impedido de acompanhar, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças apuradas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – MULTA/OBRIGAÇÃO DE FAZER – P.N. 073**

Impõe-se multa por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – PRORROGAÇÃO DE HORÁRIO**

Fica vedada a prorrogação de horário dos empregados estudantes, durante o período do ano letivo, salvo acordo bilateral firmado diretamente entre empregado e empregador.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – GARANTIA DE REPOUSO REMUNERADO – P.N. 092**

Assegura-se o repouso remunerado ao empregado que chegar atrasado, quando permitido seu ingresso pelo empregador, compensado o atraso ao final da jornada de trabalho, no mesmo dia ou em qualquer outro dia da semana.

## FALTAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – AUSÊNCIAS REMUNERADAS AO SERVIÇO

Fica assegurado a todos os integrantes da Categoria Profissional as seguintes licenças remuneradas, sem prejuízo dos salários e demais condições de trabalho:

- a) 02 (dois) dias úteis, por ocasião do falecimento do cônjuge, companheiro(a) e demais familiares com parentesco de 1º (primeiro) grau;
- b) 03 (três) dias, por ocasião de casamento;
- c) 05 (cinco) dias, ao empregado em razão do nascimento do filho.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – ABONO DE FALTA DE ESTUDANTE

Os empregados estudantes terão abonadas as faltas no serviço desde que decorrentes de comparecimento aos exames escolares em estabelecimentos de ensino e cursos profissionalizantes, devendo ser comunicada a ausência ao empregador com antecedência mínima de 2 (dois) dias úteis e comprovada posteriormente, mediante declaração do estabelecimento ou do curso.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – ABONO DE FALTAS

O empregado que, por motivo de doença, necessitar levar seu filho de até 14 (quatorze) anos de idade ao médico, terá abonado o período destinado para tal finalidade, desde que devidamente comprovado através de atestado no qual conste o horário de chegada e saída da consulta.

**Parágrafo Único** – O abono previsto na presente cláusula será concedido no máximo para 03 (três) ausências por ano.

## FÉRIAS E LICENÇAS

### DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – FÉRIAS

As empresas darão ciência ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias antes do início da concessão do respectivo aviso de gozo de férias.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – QUADRO DE AVISOS**

As empresas afixarão quadro de avisos à disposição do respectivo SINTUR, para a colocação de comunicados de interesse da categoria.

#### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – AUSÊNCIA DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Durante a vigência do presente acordo, 04 (quatro) dos dirigentes do Sindicato profissional suscitante poderão faltar ao serviço em 01(um) dia por mês, sem prejuízo de seu salário e demais direitos, para o fim de nesse dia, prestar serviços ao respectivo Sindicato.

**Parágrafo Primeiro** - O Sindicato profissional, com antecedência mínima de 07 (sete) dias, comunicará mensalmente, diretamente à empresa, os nomes dos diretores que no mês subsequente usufruirão da faculdade ora instituída, indicando os dias em que cada um deles estará ausente do serviço.

**Parágrafo Segundo** - Fica ajustado que no caso de haver mais de 01 (um) diretor na mesma empresa, não será permitida a ausência de mais de 01(um) na semana.

#### **GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – ESTABILIDADE**

Fica vedada a dispensa do empregado sindicalizado a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, até 01 (um) ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave devidamente apurada nos termos da CLT.

#### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

As empresas de turismo descontarão de seus empregados em 3 (três) parcelas, sendo a primeira parcela no pagamento do salário do mês de agosto de 2019, a importância equivalente a R\$30,00 (Trinta Reais), incidente sobre os salários devidos no mês de agosto de 2019, a segunda parcela no mês de setembro de 2019, a importância de R\$30,00 (Trinta Reais), e a terceira parcela no mês de outubro de 2019, a importância equivalente a R\$30,00 (Trinta Reais) na forma estabelecida nesta convenção, aprovada na assembleia do dia 20/02/2019, a título de Contribuição Assistencial.

**Parágrafo Primeiro** - As quantias descontadas serão recolhidas diretamente na sede do sindicato ou através de recolhimento no Banco Itaú, conta corrente 07750-8 agência 0310 - São Jose, nesta cidade, no prazo máximo de até 10 (dez) dias. No mesmo prazo deverá ser enviada ao Sindicato a relação dos empregados descontados e os que fizerem oposição, indicando função, remuneração anterior, atual, triênio, data de admissão e o valor do desconto, em duas vias.

**Parágrafo Segundo** - Fica assegurado ao trabalhador o direito de prévia oposição aos descontos devidos a título de Contribuição Assistencial, aprovado pela assembleia da Categoria, no prazo de até 20 (vinte) dias, contados da data da assinatura da convenção coletiva, manifestada direta e pessoalmente na sede do SINTUR, munido de documento de identificação com cópia, carta em duas vias, que será protocolada, ficando o trabalhador responsável pela entrega de uma das vias na empresa, para que não sejam procedidos os descontos estabelecidos nesta cláusula. Para os empregados fora do município do Rio de Janeiro, exceto Niterói, poderá ser manifestada através de carta registrada e com firma reconhecida, devendo constar o telefone (contatos) do empregado.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINA – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

As Empresas de Turismo no Estado do Rio de Janeiro recolherão ao SINDETUR-RJ, uma Contribuição Assistencial anual, nas condições estabelecidas e aprovadas pela Assembleia Geral Extraordinária das Empresas de Turismo, em 16/04/2019. O valor dependerá do número de empregados, conforme parágrafo único e na forma do artigo 513 da CLT, inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, mediante crédito no Banco Itaú, na conta corrente nº 35133-3, Agência São José - 0310, através de guias expedidas pelo sindicato patronal.

**Parágrafo Único** – O valor da Contribuição Assistencial deverá ser: **a)** R\$ 200,00 (Duzentos reais) para empresas que possuem de 0 a 09 empregados; **b)** R\$600,00 (Seiscentos reais) para empresas que possuem de 10 a 49 empregados; **c)** R\$1.200,00 (Hum mil e duzentos reais) para empresas que possuem de 50 a 99 empregados e **d)** R\$2.000,00 (Dois mil reais) para empresas que possuem mais de 100 empregados. Para as duas primeiras faixas o vencimento será no mês de setembro de 2019 e para as duas últimas faixas, esses valores poderão ser divididos em duas vezes e com vencimentos nos meses de setembro e outubro de 2019.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE A RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – MENSALIDADE DO SINDICATO**

As empresas descontarão em folha as mensalidades dos empregados sindicalizados, remetendo-as no prazo máximo de até 10 (dez) dias, junto com a relação de empregados descontados.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – MUDANÇA DE ENDEREÇO**

Os empregadores ficam obrigados a comunicar mudança de endereço a Entidade Sindical Profissional e Patronal, no prazo máximo de 15 (quinze) dias após a efetivação da mudança.

Rio de Janeiro, 12 de agosto de 2019.

**MARIA ROSALINA BARBOSA GONÇALVES**  
**PRESIDENTE**

**SINTUR – SINDICATO DOS TRABALHADORES E PROFISSIONAIS DE TURISMO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

**ALDO ARTHUR SIVIERO**  
**MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA**  
**SINETUR-RJ – SINDICATO DAS EMPRESAS DE TURISMO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**